

労働現場に応用できる対策指向型短期安全衛生研修



○仲尾豊樹、内田正子、平野敏夫

(特定非営利活動法人 東京労働安全衛生センター)

目的:

2003年に採択されたILO労働安全衛生決議では、対策志向型トレーニングWISE (Work Improvement in Small Enterprises) が評価され、「WISEその他のトレーニング教材は、さらに改善され、低コストで広範に利用できるようにすべきである」*1 と決議された。最近では国際労働財団(日本)はアジア労働組合の為に短期セミナー*2を開催し、ベトナム農村では2日間セミナー*3、韓国では1.5日間*4のセミナー等が実施されている。我々も「労働現場に応用出来る半日から一日コースの対策指向型短期安全衛生研修」を開発し研修を行なったので報告する。

対象と方法:

2005年夏 本研修プログラムを二度実施した。対象者はいずれも地方公務員の現業職(学校用務と上水道)であった。参加者はそれぞれ18名(全員男性)、48名(男29名、女19名)であった。期間は7月15日夕方から16日昼と、8月8日11時から2時半までであった。事前に対象事業場を訪問し、責任者と労働者にインタビューを行なうと共に、ビデオとカメラで事業場の様子を撮影・編集した。

また あらかじめ収集・選別した良好改善10事例をポストイットボーディングに使用した。トレーニングツールは、当センターで作成した「イラスト入りアクションチェックリスト」と研修用プレゼンテーション(「アクションチェックリストの使用法」「リスクアセスメントと改善の実行」)を利用した。

結果:

表1は学校用務48名のグループ討議結果であるが、いずれも多分野にわたってよい点の指摘と具体的な改善提案がみられた。特に聴覚障害者児童の配慮のため椅子にテニスボールをつけた(地域のライオンズクラブが寄贈)という改善は高い評価を受けた。

表2は上水道18名の研修参加者による研修評価結果である。セッションの評価は「わかった」が多く、特にアクションチェックリストエクササイズは全員が「わかった」「よくわかった」と評価した。

研修時間は「適当」か「やや足りない」であり、職場の仲間に勧めたいか」の質問は全員が「非常にそう思う」「思う」であった。自由記入は、「わかりやすく楽しかった」「時間が足りない」「またやりたい」が複数回答で、「フォローアップを企画してほしい」という意見もだされていた。

結論:

対策指向型安全衛生活動研修には、アクションチェックリストを用いた職場訪問が不可欠である。しかし、労働現場の研修では時間や地域などの制約により、職場訪問が無理な場合が多い。そのような場合でも、作業者の聞き取りを含んだ職場訪問ビデオ編集やスライドの編集で、効果的な短期研修が出来ることがわかった。

但し、①研修の対象を、同一職種か現場の労使の初級研修と位置づけること。②「良好改善事例ポストイットボーディング」や「対策志向型安全衛生活動の意義」をセッションに入れること。③フォローアップ研修を取り入れること。④トレーナー要請の中級者研修(3~4日コース)を計画すること等、があわせて必要である。

トレーニング風景



ビデオを見てグループ発表



良好改善事例のポストイットボーディング



短期安全衛生研修に使用した37項目のアクションチェックリスト

トレーニングスケジュール

一日目	二日目
16:15 オリエンテーション	9:00 安全衛生委員会OKクイズ
16:25 良好改善事例の発表と発表	9:20 グループ討議1
16:30 コメント	9:45 グループ発表
16:35 チェックリスト練習	9:55 コメント
16:55 研修風景ビデオ上映と質疑応答	10:00 休憩
17:15 討議テーマ抽出	10:15 行動計画を作る
17:20 グループ討議1	10:35 行動計画作り
17:45 グループ発表	10:50 個人の行動計画発表
17:55 コメント	11:20 コメント
18:05 終了	11:25 扉前シートの記入
	11:30 終了

表1:48名のグループ討議結果

良い点	数	改善点	数
いすや机の脚にテニスボールをつけている	7	掲示板の整備	1
消火器置きを安全なものに代えた	4	高所作業の電線管をよめる	5
使いやすい清掃カート	4	密立ての位置を改善する	2
点字ブロックが床にある	1	床がいたむので上履きにする	1
オートロックと機械監視システム	2	電車が少ない	1
屋上の緑化と自動散水	2	トイレの水センサーは清掃に不便	1
廃物利用の掲示や表示	1		
電車の整理がきている	2		

参加者が指摘した良い点ベスト3



騒音防止のため椅子にテニスボールをつけた



消火器容器をより安全なものに変えた



使用しやすい清掃カートを自分たちで選んだ

表2:18名の研修参加者による研修評価結果

	よく分かった	わかった	あつう	あまり	分らない
ポストイットボーディング	8	8	2	0	0
チェックリストエクササイズ	7	11	0	0	0
安全衛生委員会クイズ	2	13	2	1	0
行動計画を作る	2	13	3	0	0
研修時間	悪い	0	2	11	5
研修を職場の仲間に勧めたいか	非常に思う	思う	あまり	思わない	
	7	11	0		

その他感想

- 研修後何が変わったか報告する場があるとよい
- またお願いします(複数回答)
- わかりやすく楽しかった(複数回答)
- 「参加型」で行動できそうな気がする
- 時間が足りない(複数回答)
- 今後の参考に大変役立つ
- 働く人の声が大切なのを痛感した

*1安全センター情報2003年10月号 全国労働安全衛生連絡会議

*2労働組合と安全衛生国際フォーラム 国際労働財団2005年3月

*3The Report of Mekong Delta 2004 2005年4月

*4PAOAP報告書 Soonchnhyang univ.